

ENCUESTA CARRERA PROFESIONAL DOCENTE



Ministerio de
Educación

Gobierno de Chile

1 DE MARZO 2012

Encuesta Online Carrera Docente

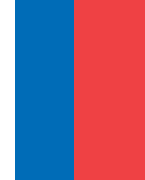


Encuesta voluntaria de auto aplicación. Disponible entre el 25 de enero y el 12 de febrero

- BBDD online: 13654 encuestas
- Se eliminan 117 encuestas por estar fuera de plazo.
- Se eliminan 3715 encuestas por estar incompletas.
- **Total encuestas validas: 9822**



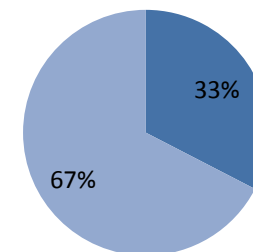
Encuesta Online Carrera Docente



Distribución por región de los encuestados

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	Santiago	3180	32,582
	Regiones	6580	67,418
	Total	9760	100,0
Perdidos	Sistema	62	
Total		9822	

■ Santiago ■ Regiones

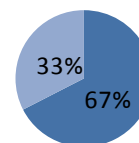


Distribución real de profesores por región (Solo part. Subvencionado + Municipales)

Fuente: Depto. De Estadísticas

Regiones	67,446%
Santiago	32,554%

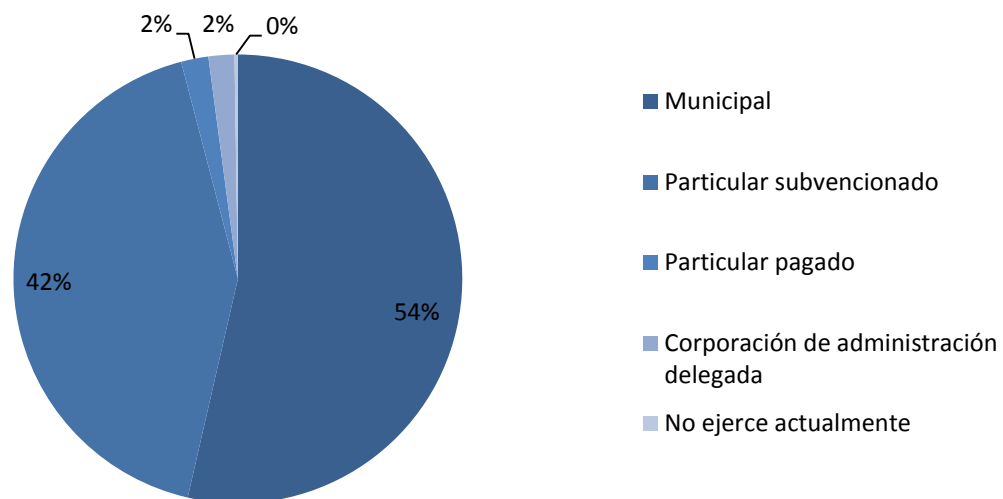
■ Regiones ■ Santiago



Encuesta Online Carrera Docente



Tipo establecimiento:		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	Municipal	5264	53,6
	Particular subvencionado	4158	42,3
	Particular pagado	193	2,0
	Corporación de administración delegada	183	1,9
	No ejerce actualmente	24	,2
	Total	9822	100,0

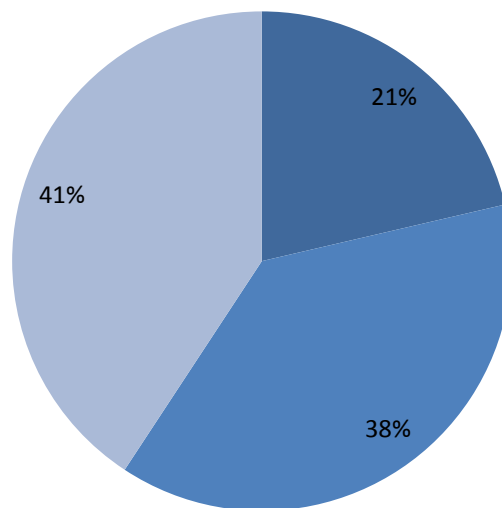


Encuesta Online Carrera Docente



Edad (3 tramos)			
		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	34 o menos	2098	21,4
	35 - 49	3722	37,9
	50 o más	4002	40,7
	Total	9822	100,0

■ 34 o menos ■ 35 - 49 ■ 50 o más

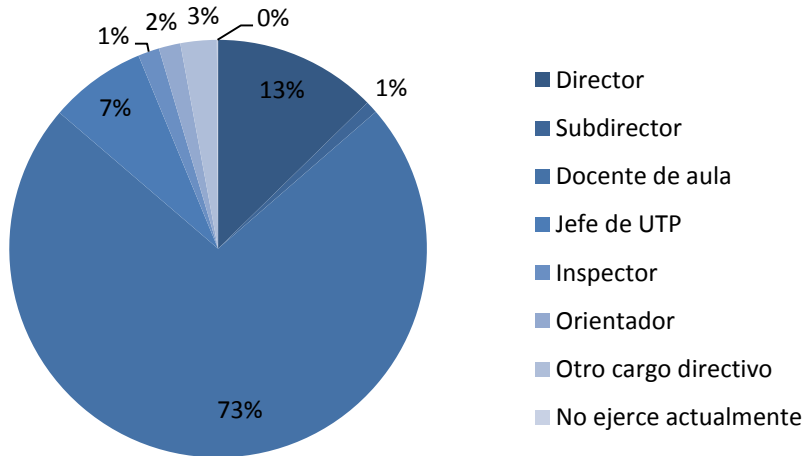


Encuesta Online Carrera Docente



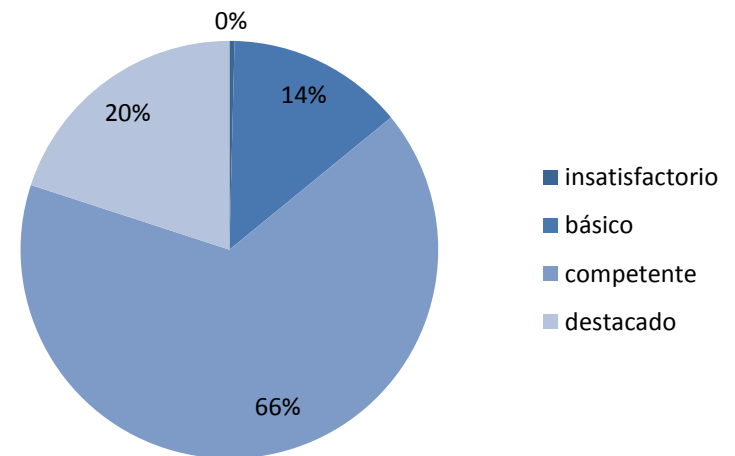
Función dentro del establecimiento:

		Frecuencia	Porcentaje
Válidos	Director	1202	12,2
	Subdirector	90	,9
	Docente de	6889	70,1
	Jefe de UTP	711	7,2
	Inspector	156	1,6
	Orientador	159	1,6
	Otro cargo	266	2,7
	directivo		
	No ejerce	9	,1
	actualmente		
	Otro	340	3,5
	Total	9822	100,0

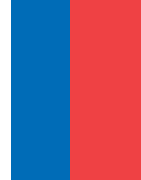


¿Qué calificación obtuvo en su última evaluación [docente]? [Entre quienes manifestaron haber sido evaluados]

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	insatisfactorio	18	,4
	básico	623	13,7
	competente	2998	65,9
	destacado	909	20,0
	Total	4548	100,0
Perdidos	Sistema	5274	
Total		9822	

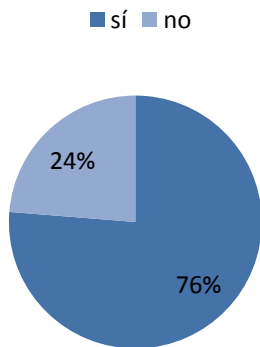


Encuesta Online Carrera Docente



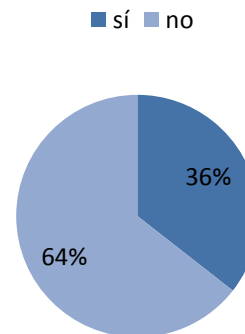
¿Obtuvo la asignación AVDI? [Entre quienes manifestaron haber postulado]

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	sí	2350	76,3
	no	731	23,7
	Total	3081	100,0
Perdidos	Sistema	6741	
Total		9822	

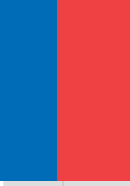


¿Obtuvo la asignación AEP? [Entre quienes manifestaron haber postulado]

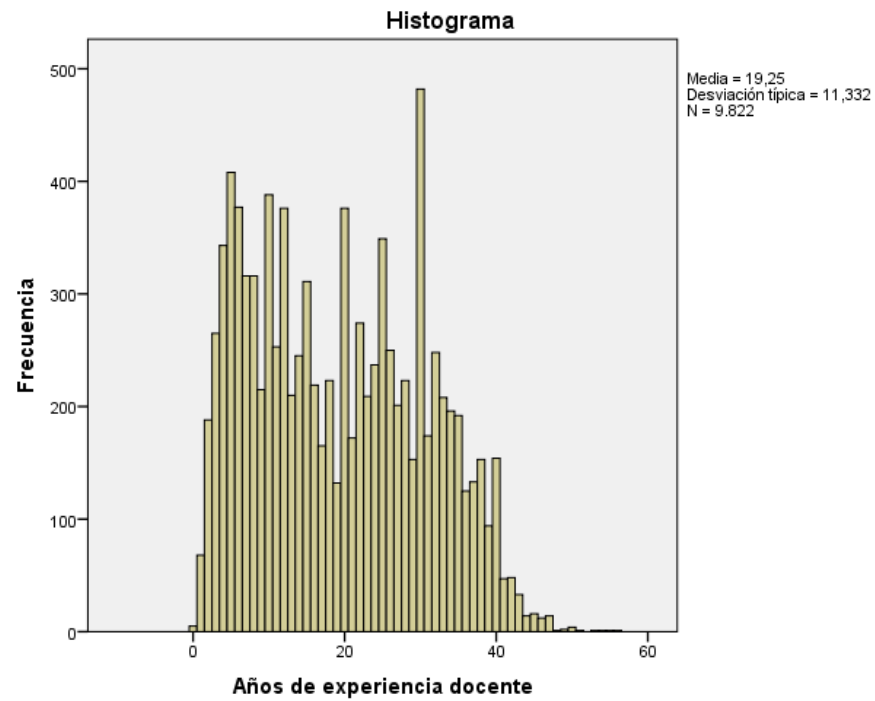
		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	sí	894	35,6
	no	1620	64,4
	Total	2514	100,0
Perdidos	Sistema	7308	
Total		9822	



Encuesta Online Carrera Docente



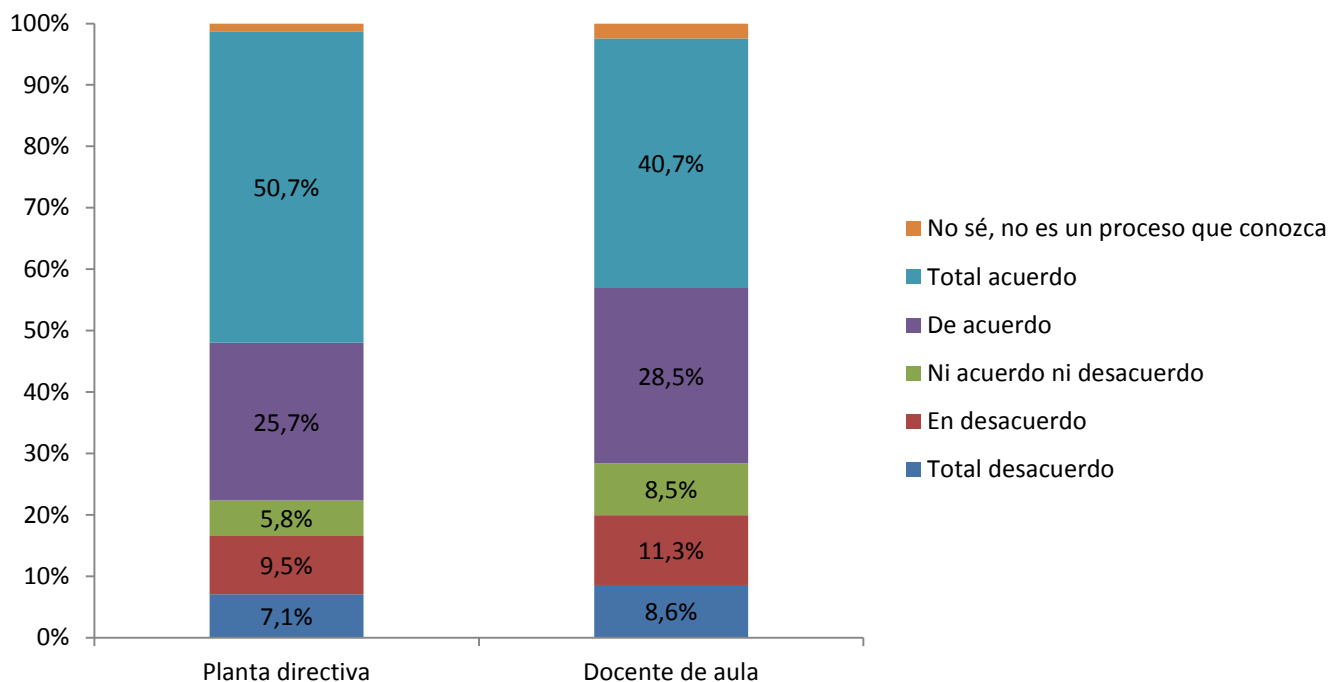
Años de experiencia docente		
N	Promedio	Desv. típ.
9822	19,25	11,332



Sobre la entrada al ejercicio de la profesión docente



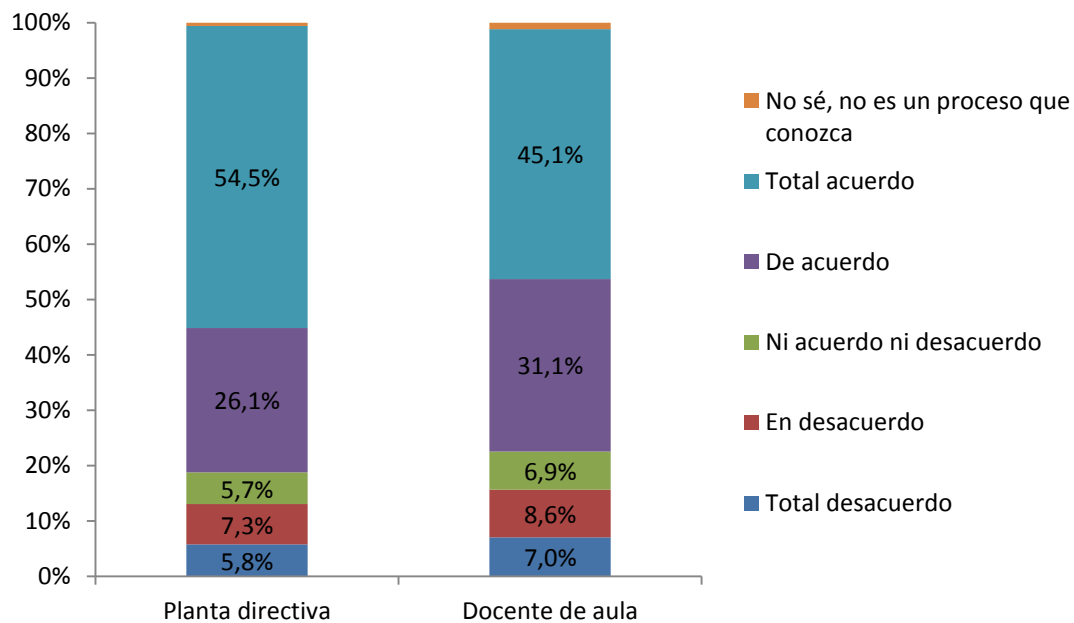
		Todos los estudiantes que egresan de pedagogía debieran rendir un examen nacional antes de iniciar su trabajo como docentes						
Función en el establecimiento		Total desacuerdo	En desacuerdo	Ni acuerdo ni desacuerdo	De acuerdo	Total acuerdo	No sé, no es un proceso que conozca	Total
Planta directiva	Recuento	172	230	140	623	1229	31	2425
	% fila	7,1%	9,5%	5,8%	25,7%	50,7%	1,3%	100,0%
Docente de aula	Recuento	593	781	583	1964	2802	166	6889
	% fila	8,6%	11,3%	8,5%	28,5%	40,7%	2,4%	100,0%
Total	Recuento	765	1011	723	2587	4031	197	9314
	% fila	8,2%	10,9%	7,8%	27,8%	43,3%	2,1%	100,0%



Sobre la entrada al ejercicio de la profesión docente



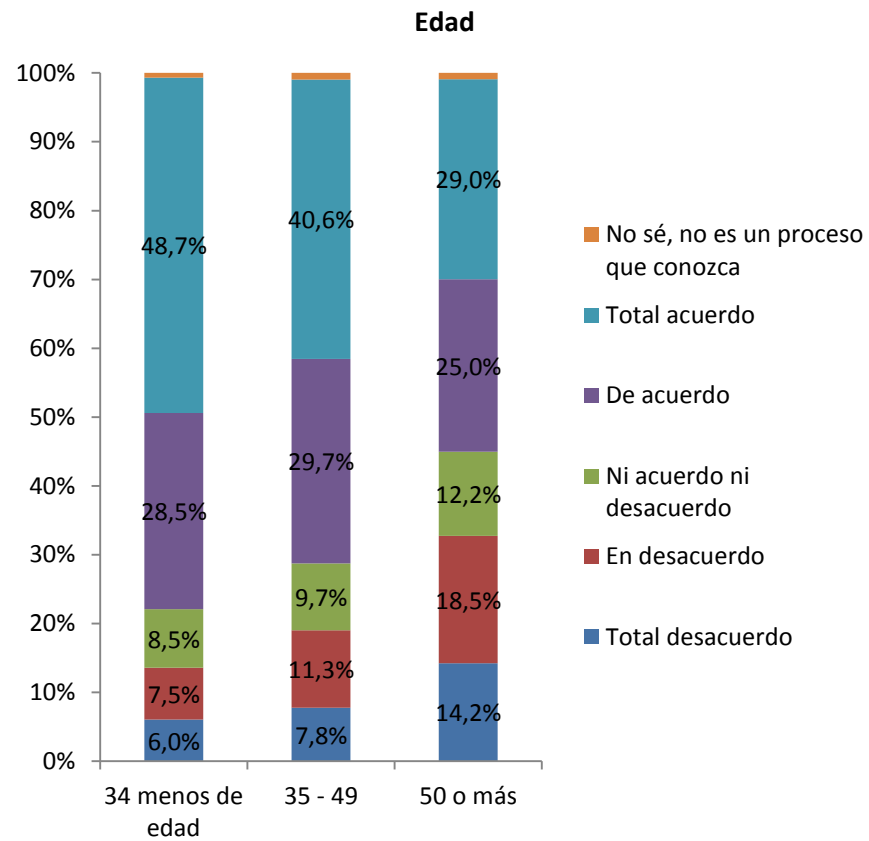
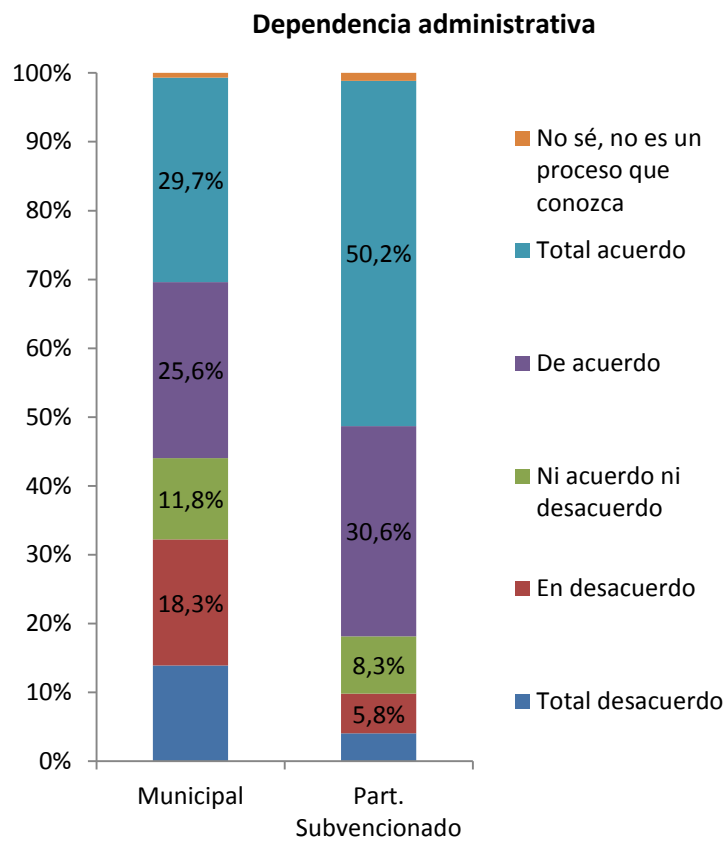
		Se debe exigir un puntaje mínimo en el examen nacional para ejercer como docente						
Función en el establecimiento		Total desacuerdo	En desacuerdo	Ni acuerdo ni desacuerdo	De acuerdo	Total acuerdo	No sé, no es un proceso que conozca	Total
Planta directiva	Recuento	140	176	139	633	1322	15	2425
	% fila	5,8%	7,3%	5,7%	26,1%	54,5%	,6%	100,0%
Docente de aula	Recuento	485	592	477	2144	3109	82	6889
	% fila	7,0%	8,6%	6,9%	31,1%	45,1%	1,2%	100,0%
Total	Recuento	625	768	616	2777	4431	97	9314
	% fila	6,7%	8,2%	6,6%	29,8%	47,6%	1,0%	100,0%



Sobre la entrada al ejercicio de la profesión docente



Creo que un director elegido de manera objetiva y transparente debe tener la facultad para seleccionar a su planta docente.

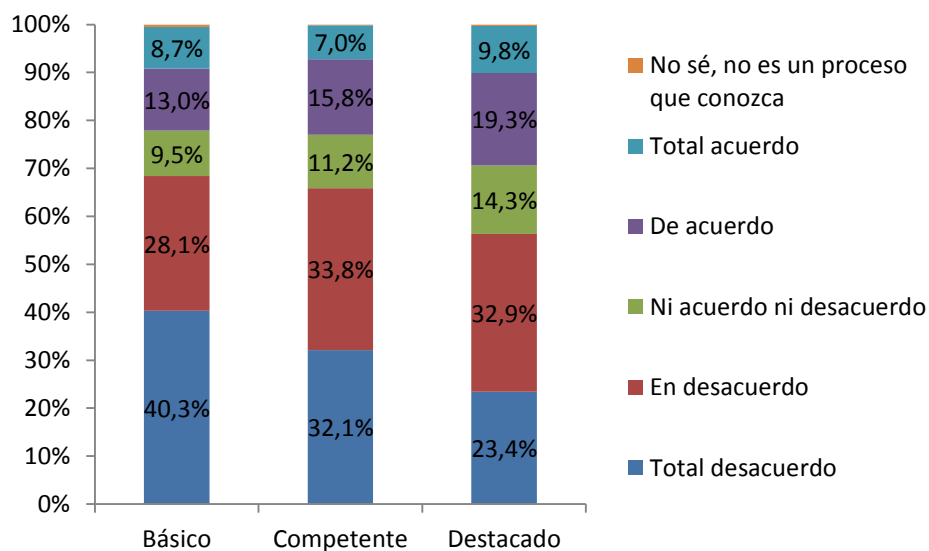


Sobre el desarrollo profesional docente

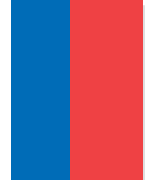


Los resultados de los alumnos de un profesor representan un criterio adecuado para determinar la remuneración del docente.

		Total	En	Ni acuerdo ni	De acuerdo	Total acuerdo	No sé, no es un proceso que conozca	Total	
		desacuerdo	desacuerdo	desacuerdo					
Si ha sido evaluado, ¿qué calificación obtuvo en su última evaluación?	Insatisfactorio	Recuento	5	7	0	3	2	1	18
		% fila	27,8%	38,9%	0,0%	16,7%	11,1%	5,6%	100,0%
	Básico	Recuento	251	175	59	81	54	3	623
		% fila	40,3%	28,1%	9,5%	13,0%	8,7%	,5%	100,0%
	Competente	Recuento	962	1012	335	473	211	5	2998
		% fila	32,1%	33,8%	11,2%	15,8%	7,0%	,2%	100,0%
	Destacado	Recuento	213	299	130	175	89	3	909
		% fila	23,4%	32,9%	14,3%	19,3%	9,8%	,3%	100,0%
	Total	Recuento	1431	1493	524	732	356	12	4548
		% fila	31,5%	32,8%	11,5%	16,1%	7,8%	,3%	100,0%

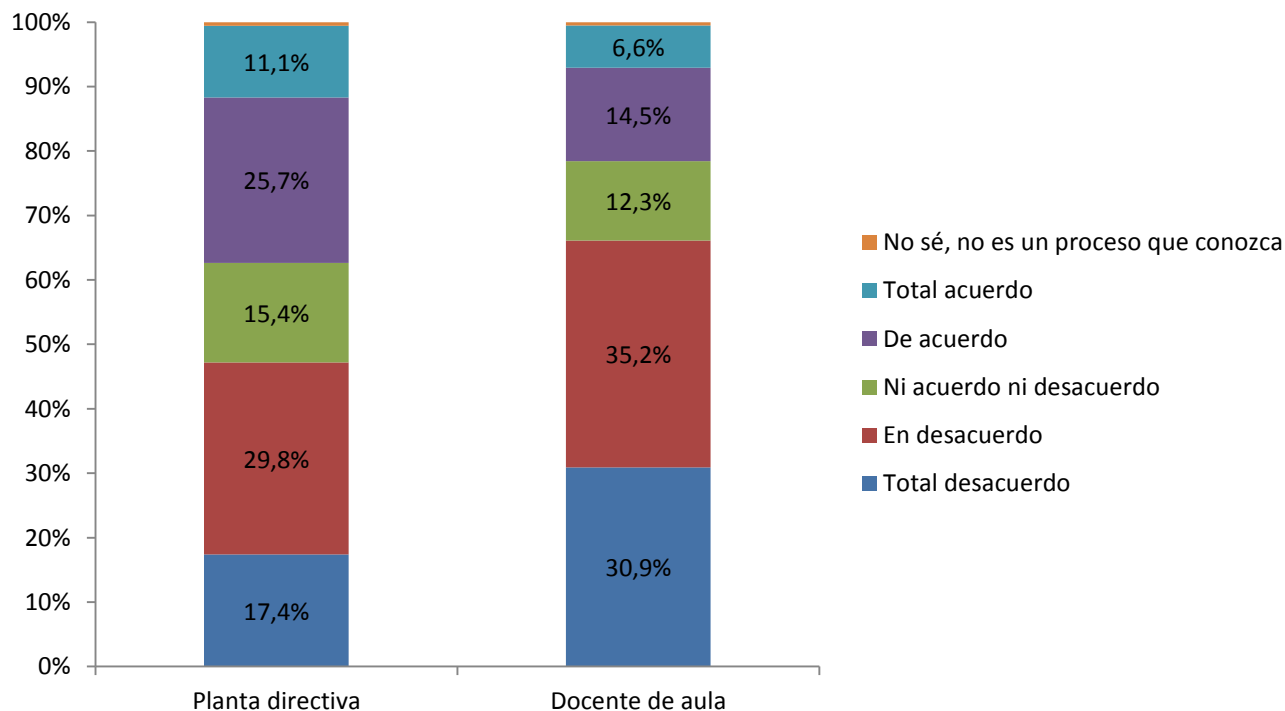


Sobre el desarrollo profesional docente



Los resultados de los alumnos de un profesor representan un criterio adecuado para determinar la remuneración del docente.

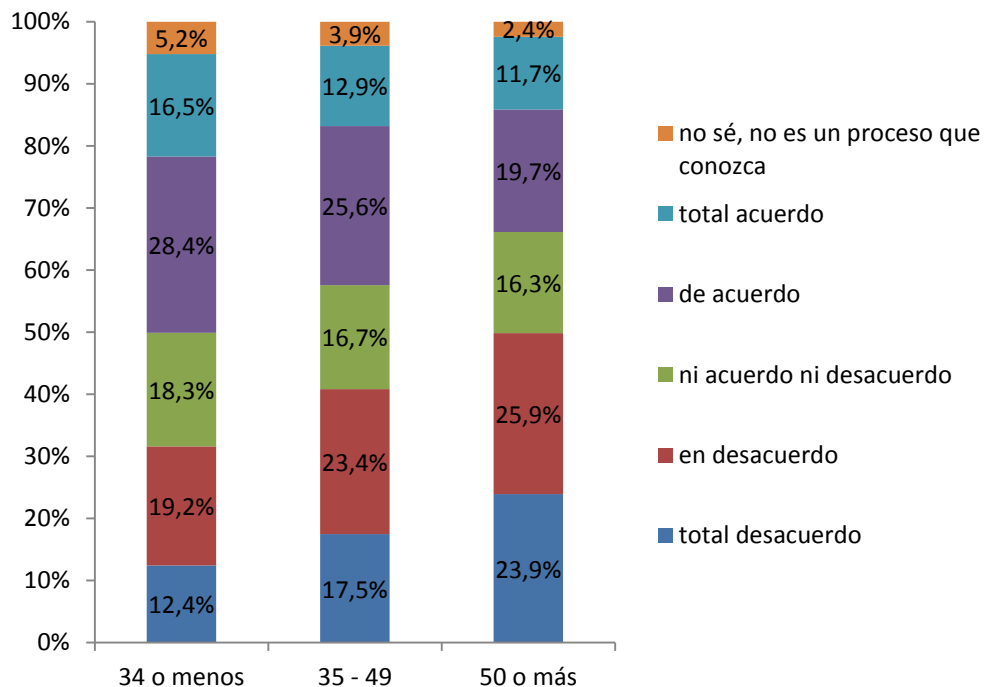
		Total desacuerdo	En desacuerdo	Ni acuerdo ni desacuerdo	De acuerdo	Total acuerdo	No sé, no es un proceso que conozca	Total	
Función en el establecimiento	Planta directiva	Recuento	422	723	374	623	269	14	2425
		% fila	17,4%	29,8%	15,4%	25,7%	11,1%	,6%	100,0%
	Docente de aula	Recuento	2130	2426	848	997	453	35	6889
		% fila	30,9%	35,2%	12,3%	14,5%	6,6%	,5%	100,0%
Total		Recuento	2552	3149	1222	1620	722	49	9314
		% fila	27,4%	33,8%	13,1%	17,4%	7,8%	,5%	100,0%



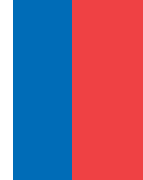
Sobre las condiciones laborales

Aumentaría el porcentaje de docentes mal evaluados que el director puede despedir (actualmente es de un 5%).

		total desacuerdo	en desacuerdo	ni acuerdo ni desacuerdo	de acuerdo	total acuerdo	no sé, no es un proceso que conozca	Total
Edad (3 tramos)	34 o menos	Recuento	220	341	324	504	293	1775
		% fila	12,4%	19,2%	18,3%	28,4%	16,5%	100,0%
	35 - 49	Recuento	464	621	444	681	344	2657
		% fila	17,5%	23,4%	16,7%	25,6%	12,9%	100,0%
	50 o más	Recuento	587	637	401	485	287	2457
		% fila	23,9%	25,9%	16,3%	19,7%	11,7%	100,0%
Total		Recuento	1271	1599	1169	1670	924	6889
		% fila	18,4%	23,2%	17,0%	24,2%	13,4%	100,0%

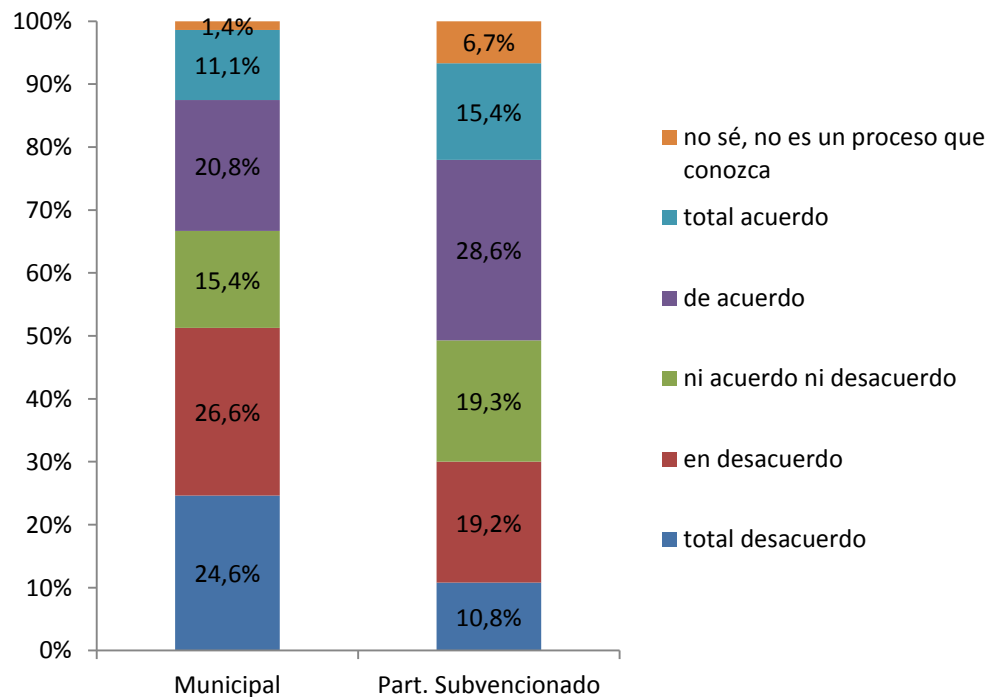


Sobre las condiciones laborales



Aumentaría el porcentaje de docentes mal evaluados que el director puede despedir (actualmente es de un 5%).

			total desacuerdo	en desacuerdo	ni acuerdo ni desacuerdo	de acuerdo	total acuerdo	no sé, no es un proceso que conozca	Total
Dependencia administrativa	Municipal	Recuento	926	1002	579	782	418	53	3760
		% fila	24,6%	26,6%	15,4%	20,8%	11,1%	1,4%	100,0%
	Part. Subvencionado	Recuento	306	547	548	814	437	190	2842
		% fila	10,8%	19,2%	19,3%	28,6%	15,4%	6,7%	100,0%
Total		Recuento	1232	1549	1127	1596	855	243	6602
		% fila	18,7%	23,5%	17,1%	24,2%	13,0%	3,7%	100,0%

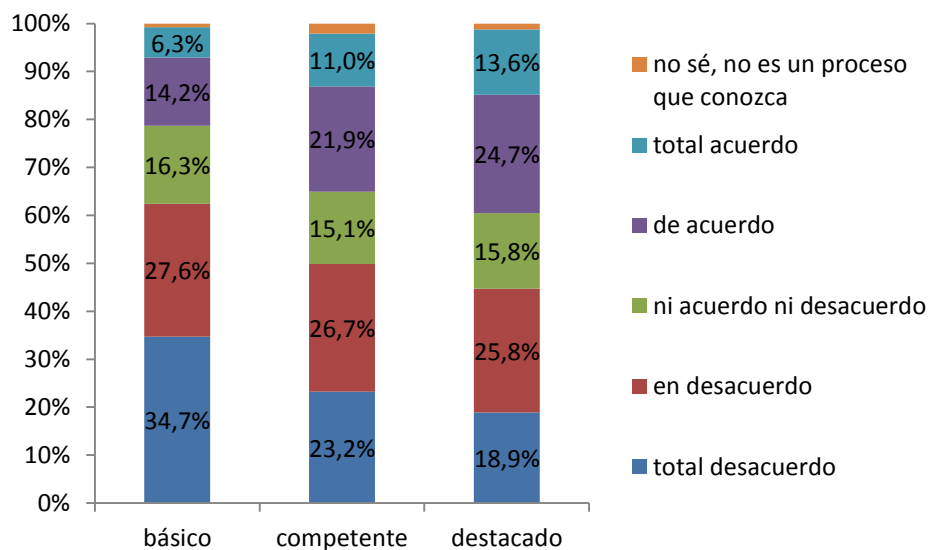


Sobre las condiciones laborales

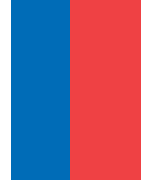


Aumentaría el porcentaje de docentes mal evaluados que el director puede despedir (actualmente es de un 5%).

			total desacuerdo	en desacuerdo	ni acuerdo ni desacuerdo	de acuerdo	total acuerdo	no sé, no es un proceso que conozca	Total
si ha sido	insatisfactorio	Recuento	3	2	3	4	4	0	16
evaluado, ¿qué		% fila	18,8%	12,5%	18,8%	25,0%	25,0%	0,0%	100,0%
calificación obtuvo	básico	Recuento	181	144	85	74	33	4	521
en su última		% fila	34,7%	27,6%	16,3%	14,2%	6,3%	,8%	100,0%
evaluación?	competente	Recuento	568	652	369	536	269	52	2446
		% fila	23,2%	26,7%	15,1%	21,9%	11,0%	2,1%	100,0%
	destacado	Recuento	121	165	101	158	87	8	640
		% fila	18,9%	25,8%	15,8%	24,7%	13,6%	1,3%	100,0%
Total		Recuento	873	963	558	772	393	64	3623
		% fila	24,1%	26,6%	15,4%	21,3%	10,8%	1,8%	100,0%

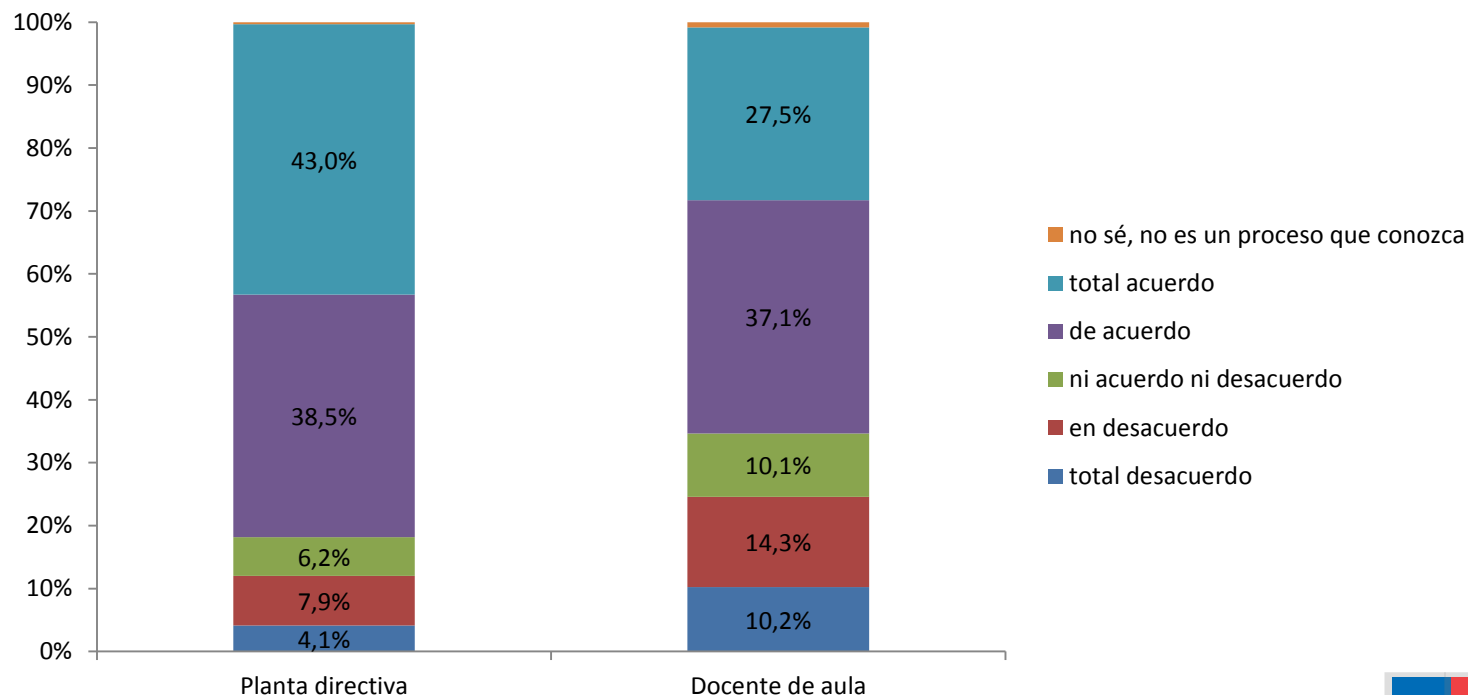


Sobre las condiciones laborales



Me parece adecuado que los sueldos de los docentes puedan ser distintos de acuerdo a su desempeño.

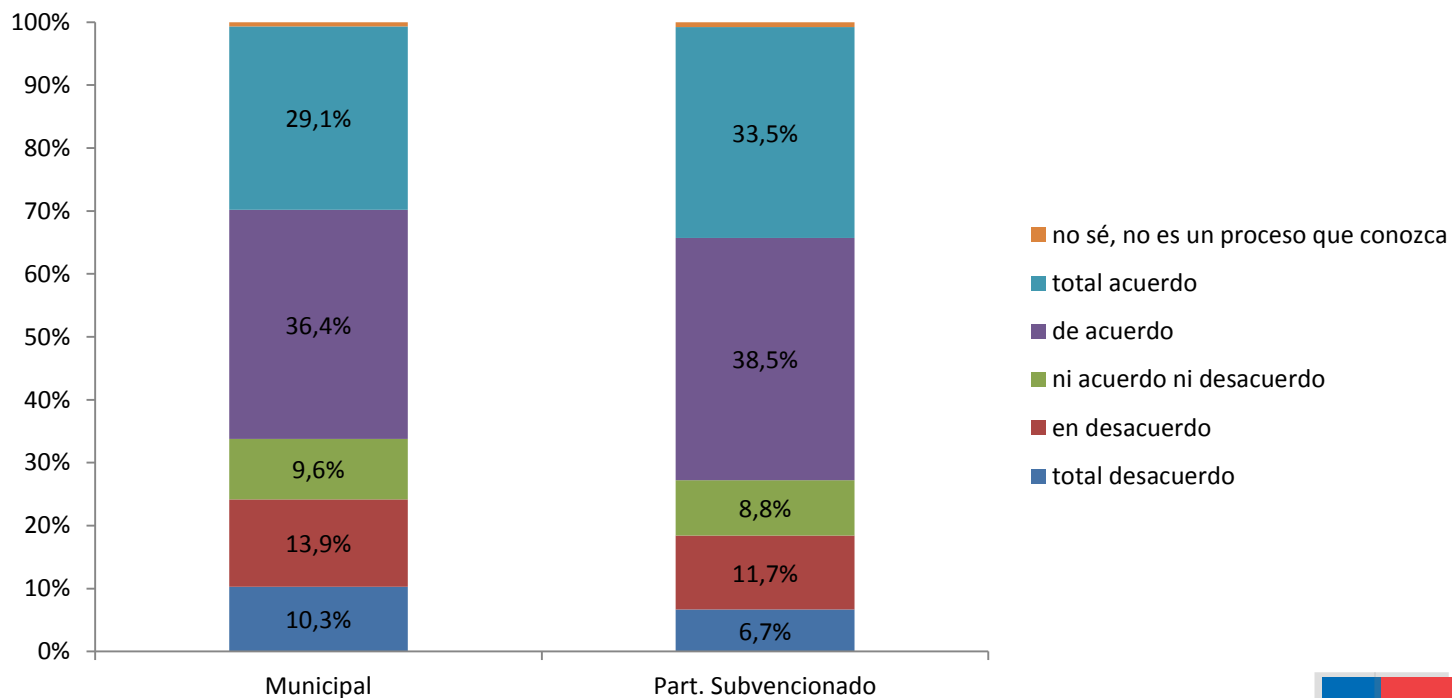
		total	en	ni acuerdo ni	de acuerdo	total acuerdo	no sé, no es un proceso que conozca	Total	
		desacuerdo	desacuerdo	desacuerdo					
Función en el establecimiento	Planta directiva	Recuento	100	191	150	934	1042	8	2425
		% fila	4,1%	7,9%	6,2%	38,5%	43,0%	,3%	100,0%
	Docente de aula	Recuento	704	987	696	2554	1892	56	6889
		% fila	10,2%	14,3%	10,1%	37,1%	27,5%	,8%	100,0%
Total		Recuento	804	1178	846	3488	2934	64	9314
		% fila	8,6%	12,6%	9,1%	37,4%	31,5%	,7%	100,0%



Sobre las condiciones laborales



			Me parece adecuado que los sueldos de los docentes puedan ser distintos de acuerdo a su desempeño.						
			total	en	ni acuerdo ni	de acuerdo	total acuerdo	no sé, no es un proceso que conozca	Total
			desacuerdo	desacuerdo	desacuerdo				
Dependencia administrativa	Municipal	Recuento	540	732	505	1918	1534	35	5264
		% fila	10,3%	13,9%	9,6%	36,4%	29,1%	,7%	100,0%
	Part. Subvencionado	Recuento	277	488	367	1600	1393	33	4158
		% fila	6,7%	11,7%	8,8%	38,5%	33,5%	,8%	100,0%
Total		Recuento	817	1220	872	3518	2927	68	9422
		% fila	8,7%	12,9%	9,3%	37,3%	31,1%	,7%	100,0%

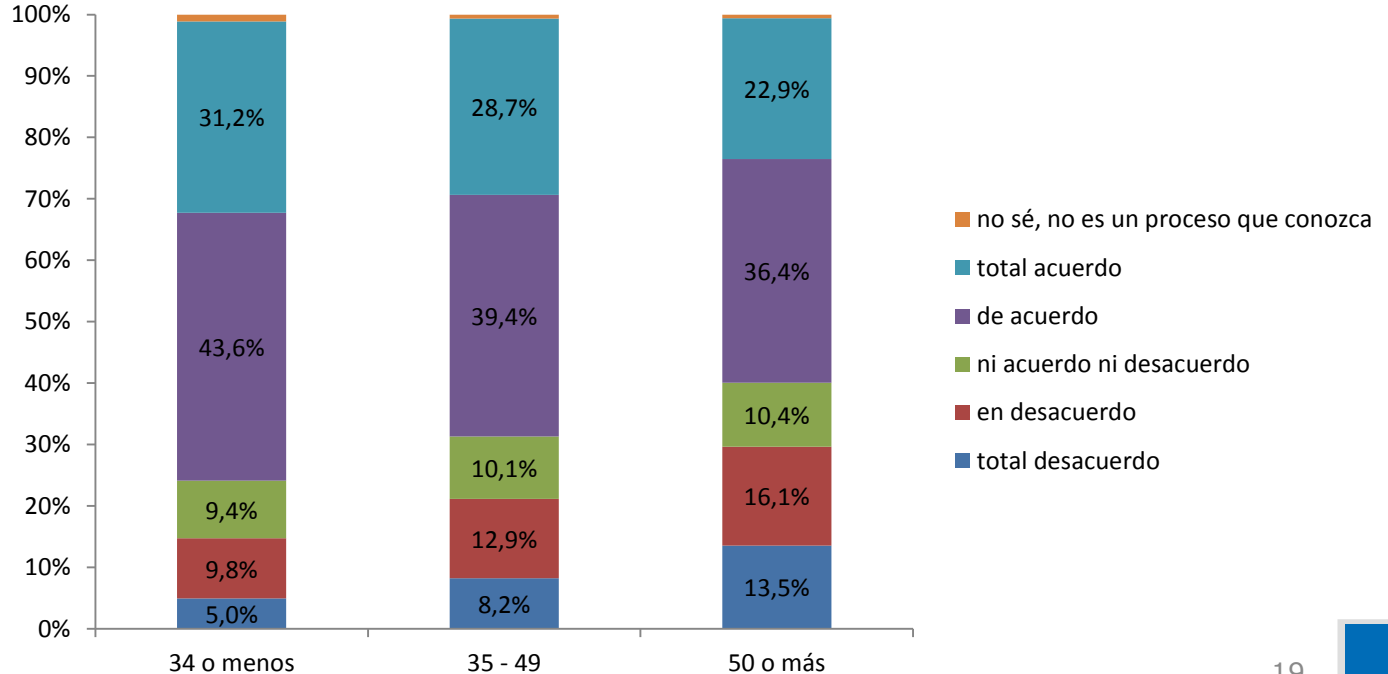


Desvinculación y retiro



a. Creo que un director elegido de manera objetiva y transparente debe tener la facultad para despedir a docentes de mal desempeño

Edad (3 tramos)			en desacuerdo				de acuerdo		no sé, no es un proceso que conozca	Total
			total	en	ni acuerdo ni	de acuerdo	total	acuerdo		
34 o menos	Recuento		104	205	197	915	654	23	2098	
	% fila		5,0%	9,8%	9,4%	43,6%	31,2%	1,1%	100,0%	
35 - 49	Recuento		307	481	377	1465	1067	25	3722	
	% fila		8,2%	12,9%	10,1%	39,4%	28,7%	,7%	100,0%	
50 o más	Recuento		542	644	418	1457	918	23	4002	
	% fila		13,5%	16,1%	10,4%	36,4%	22,9%	,6%	100,0%	
Total	Recuento		953	1330	992	3837	2639	71	9822	
	% fila		9,7%	13,5%	10,1%	39,1%	26,9%	,7%	100,0%	

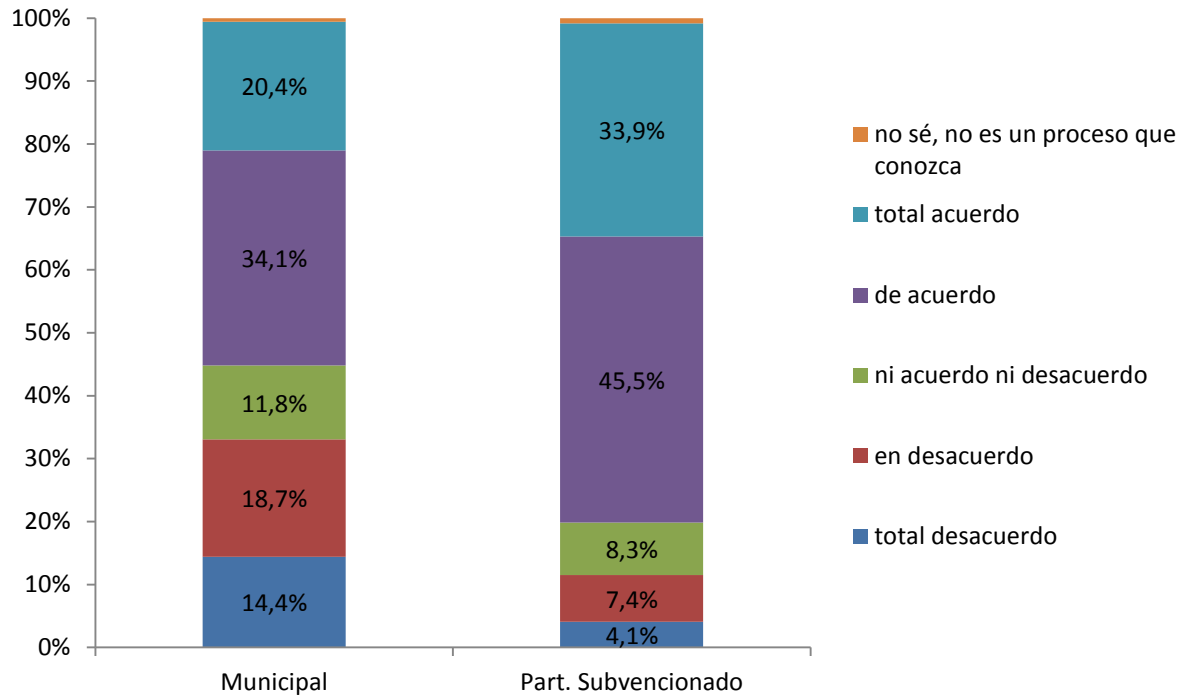


Desvinculación y retiro



a. creo que un director elegido de manera objetiva y transparente debe tener la

			total desacuerdo	en desacuerdo	ni acuerdo ni desacuerdo	de acuerdo	total acuerdo	no sé, no es un proceso que conozca	Total
Dependencia administrativa	Municipal	Recuento	758	982	619	1797	1076	32	5264
		% fila	14,4%	18,7%	11,8%	34,1%	20,4%	,6%	100,0%
	Part. Subvencionado	Recuento	170	309	346	1891	1408	34	4158
		% fila	4,1%	7,4%	8,3%	45,5%	33,9%	,8%	100,0%
Total		Recuento	928	1291	965	3688	2484	66	9422
		% fila	9,8%	13,7%	10,2%	39,1%	26,4%	,7%	100,0%

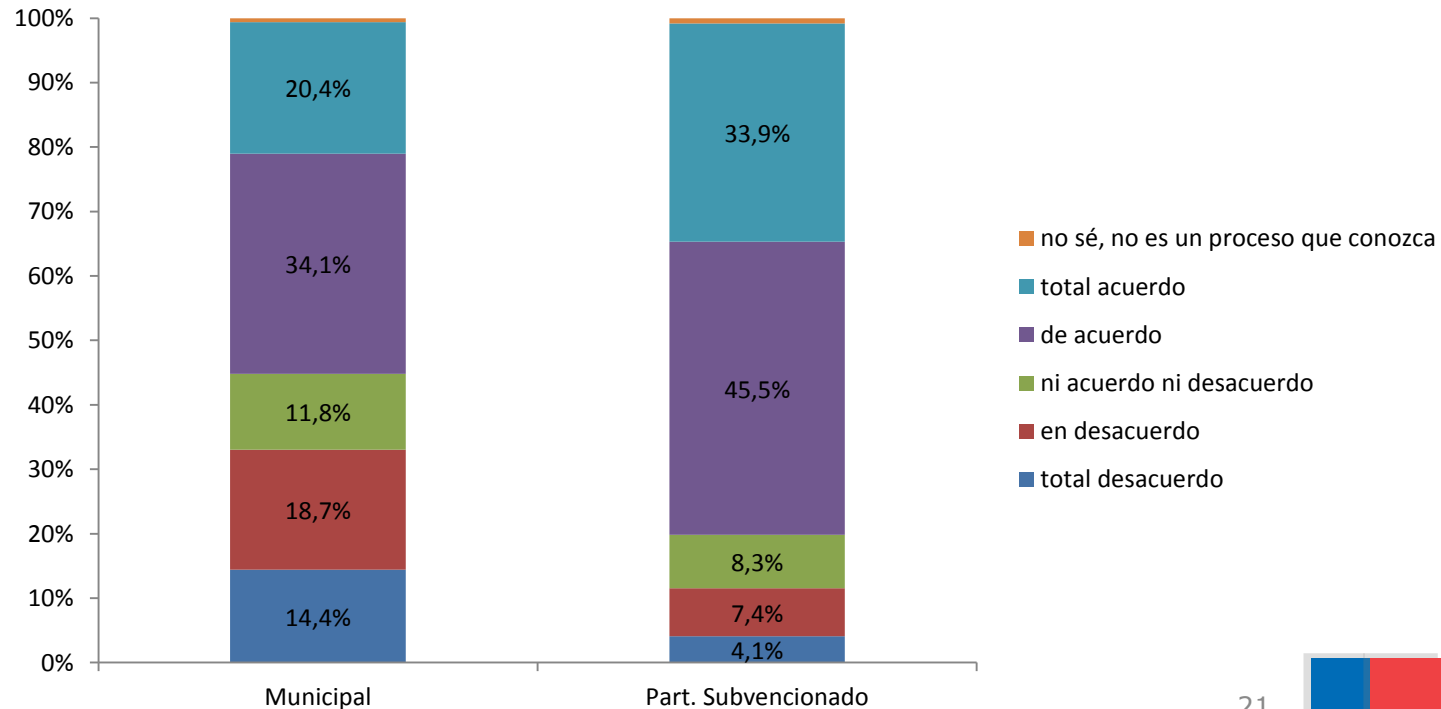


Desvinculación y retiro



a. Creo que un director elegido de manera objetiva y transparente debe tener la facultad para despedir a docentes de mal desempeño.

			total desacuerdo	en desacuerdo	ni acuerdo ni desacuerdo	de acuerdo	total acuerdo	no sé, no es un proceso que conozca	Total
Dependencia administrativa	Municipal	Recuento	758	982	619	1797	1076	32	5264
		% fila	14,4%	18,7%	11,8%	34,1%	20,4%	,6%	100,0%
	Part. Subvencionado	Recuento	170	309	346	1891	1408	34	4158
		% fila	4,1%	7,4%	8,3%	45,5%	33,9%	,8%	100,0%
Total		Recuento	928	1291	965	3688	2484	66	9422
		% fila	9,8%	13,7%	10,2%	39,1%	26,4%	,7%	100,0%

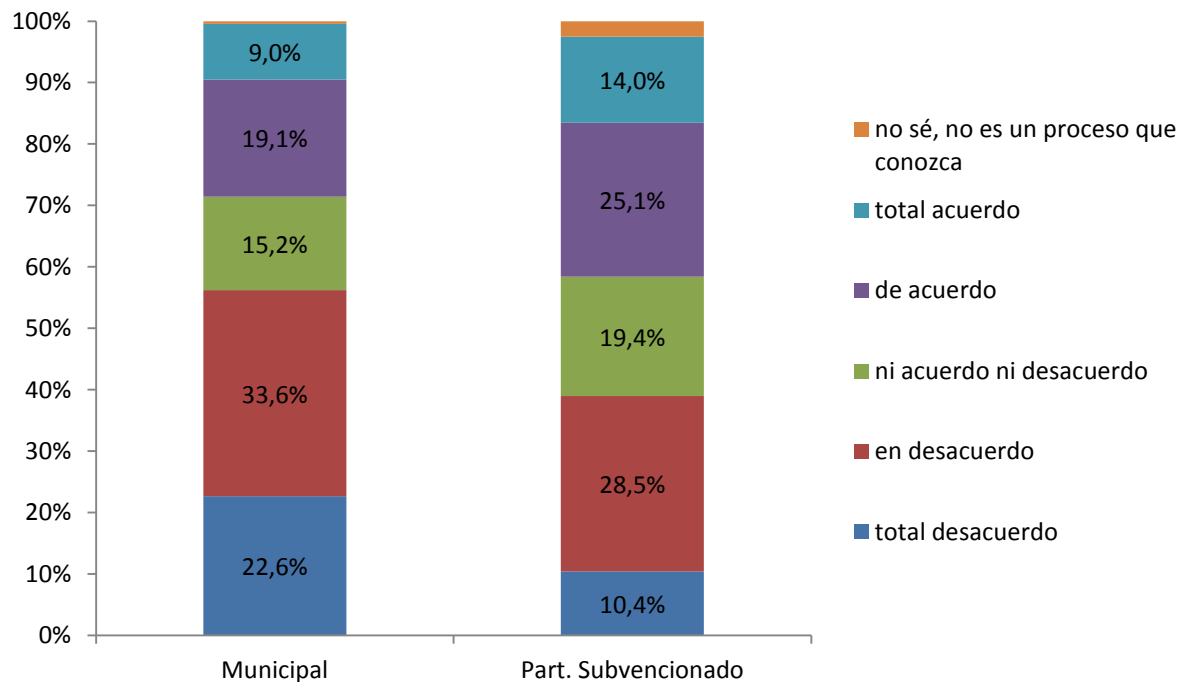


Desvinculación y retiro



b. Creo que es aceptable desvincular a un docente debido a mal desempeño en la Evaluación Docente realizada por el MINEDUC.

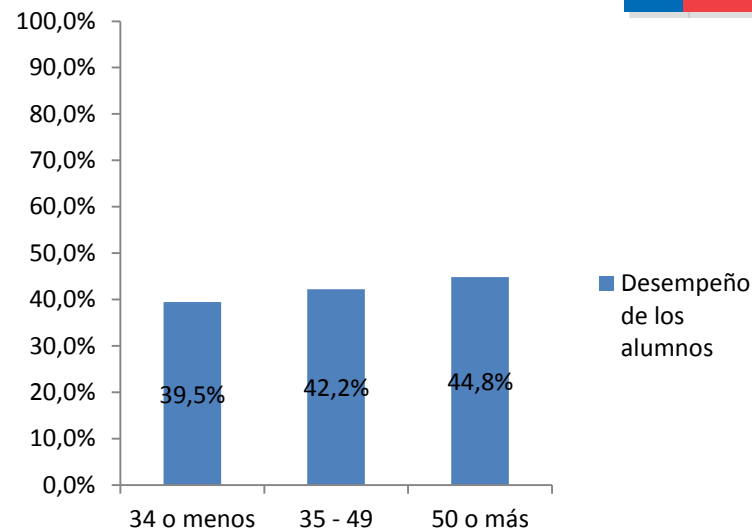
			total desacuerdo	en desacuerdo	ni acuerdo ni desacuerdo	de acuerdo	total acuerdo	no sé, no es un proceso que conozca	Total
Dependencia administrativa	Municipal	Recuento	1192	1767	801	1004	476	24	5264
		% fila	22,6%	33,6%	15,2%	19,1%	9,0%	,5%	100,0%
	Part. Subvencionado	Recuento	434	1186	808	1043	581	106	4158
		% fila	10,4%	28,5%	19,4%	25,1%	14,0%	2,5%	100,0%
Total		Recuento	1626	2953	1609	2047	1057	130	9422
		% fila	17,3%	31,3%	17,1%	21,7%	11,2%	1,4%	100,0%



Criterio sueldos

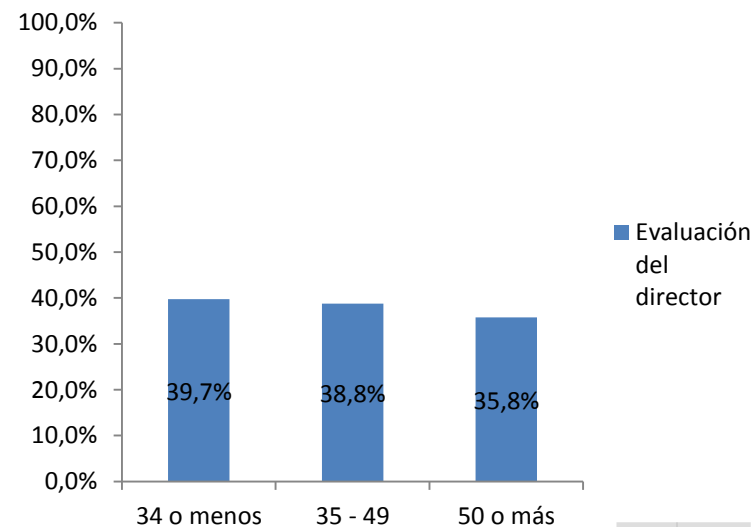
¿Sobre la base de qué criterios considera usted que podrían generarse diferencias en los sueldos de docentes de similar antigüedad? Marque todas las opciones que considere adecuadas.

		Desempeño de los alumnos		Total
Edad (3 tramos)	34 o menos	Recuento	431	1092
		% fila	39,5%	100,0%
	35 - 49	Recuento	700	1659
		% fila	42,2%	100,0%
	50 o más	Recuento	674	1503
		% fila	44,8%	100,0%
Total	Recuento	1805	4254	
	% fila	42,4%	100,0%	



¿Sobre la base de qué criterios considera usted que podrían generarse diferencias en los sueldos de docentes de similar antigüedad? Marque todas las opciones que considere adecuadas.

		Evaluación del director		Total
Edad (3 tramos)	34 o menos	Recuento	434	1092
		% fila	39,7%	100,0%
	35 - 49	Recuento	643	1659
		% fila	38,8%	100,0%
	50 o más	Recuento	538	1503
		% fila	35,8%	100,0%
Total	Recuento	1615	4254	
	% fila	38,0%	100,0%	



Evaluación

DOCENTES

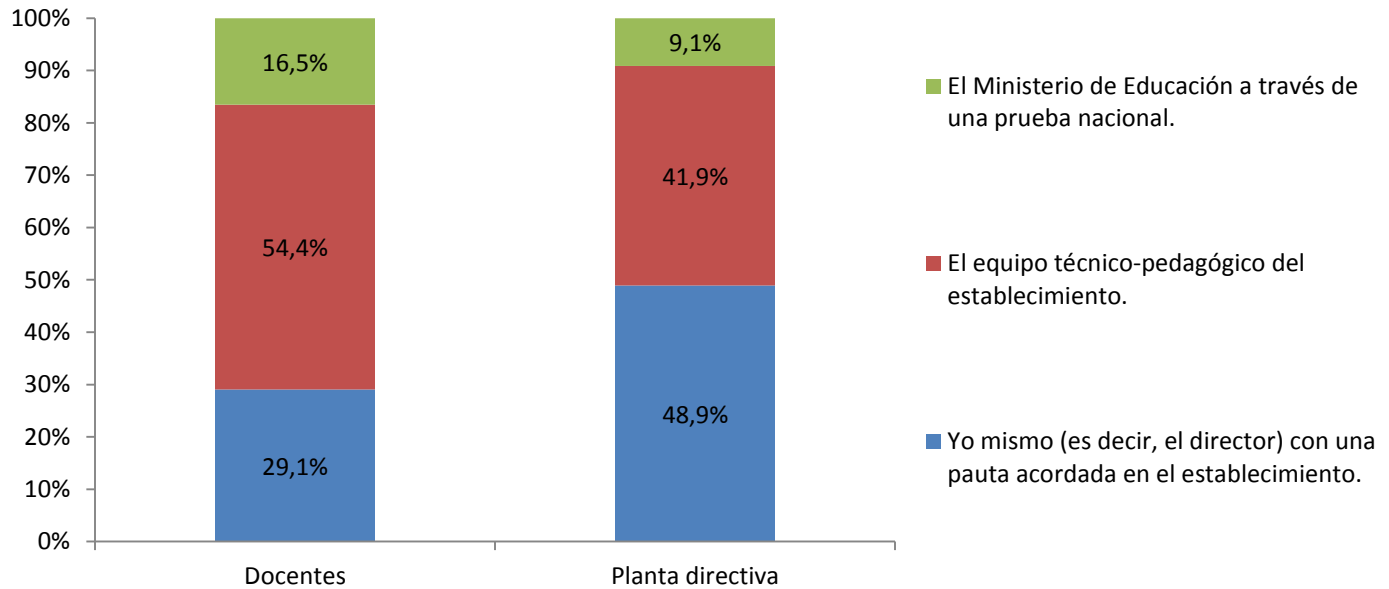
Actor que usted consideraría como el más relevante para la evaluación de los docentes a su cargo, [Si ud. Fuera director]

Alternativas de respuesta	Frecuencia	Porcentaje
Yo mismo (es decir, el director)	2002	29,1%
El equipo técnico-pedagógico	3748	54,4%
El Ministerio de Educación a	1139	16,5%

PLANTA DIRECTIVA

Actor que usted consideraría como el más relevante para la evaluación de los docentes a su cargo,

Alternativas de respuesta	Frecuencia	Porcentaje
Yo mismo (es decir, el director)	1187	48,9%
El equipo técnico-pedagógico	1017	41,9%
El Ministerio de Educación a	221	9,1%



Evaluación



DOCENTES

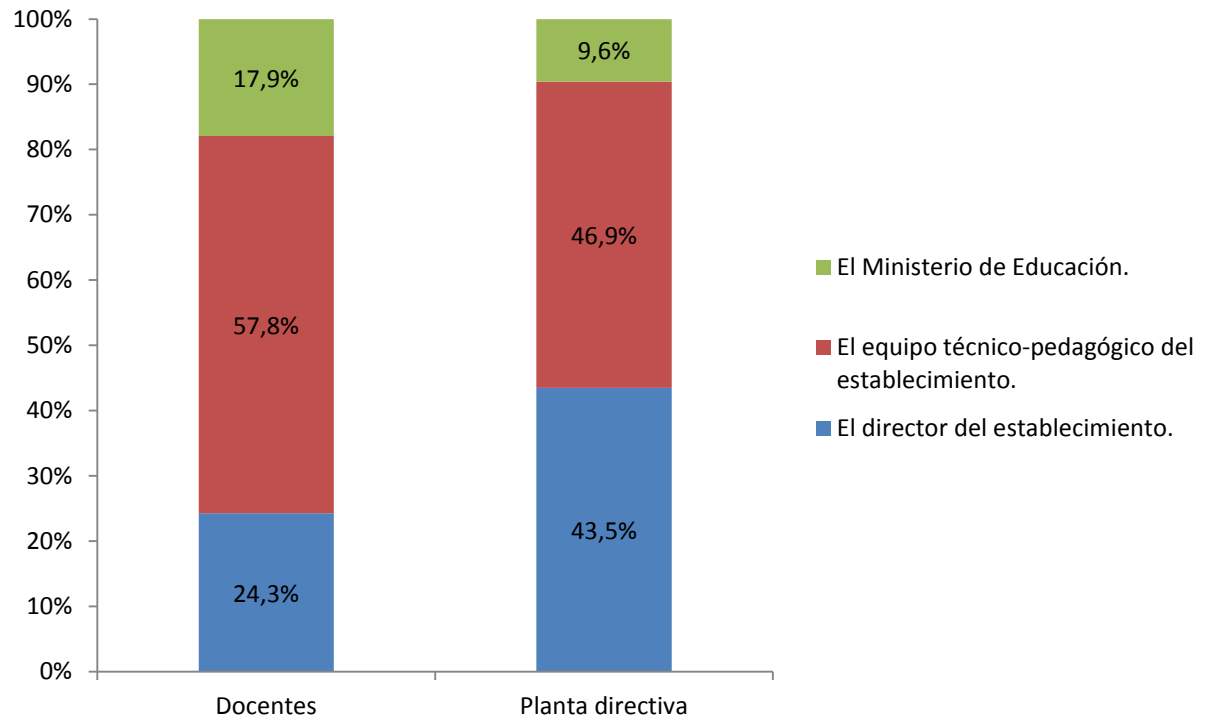
En su rol de docente, ¿quién prefiere que lo evalúe?

Alternativas de respuesta	Frecuencia	Porcentaje
El director del establecimiento.	1673	24,3%
El equipo técnico-pedagógico	3982	57,8%
El Ministerio de Educación.	1234	17,9%

PLANTA DIRECTIVA

En su rol de docente, ¿quién prefiere que lo evalúe?

Alternativas de respuesta	Frecuencia	Porcentaje
El director del establecimiento.	1055	43,5%
El equipo técnico-pedagógico	1137	46,9%
El Ministerio de Educación.	233	9,6%

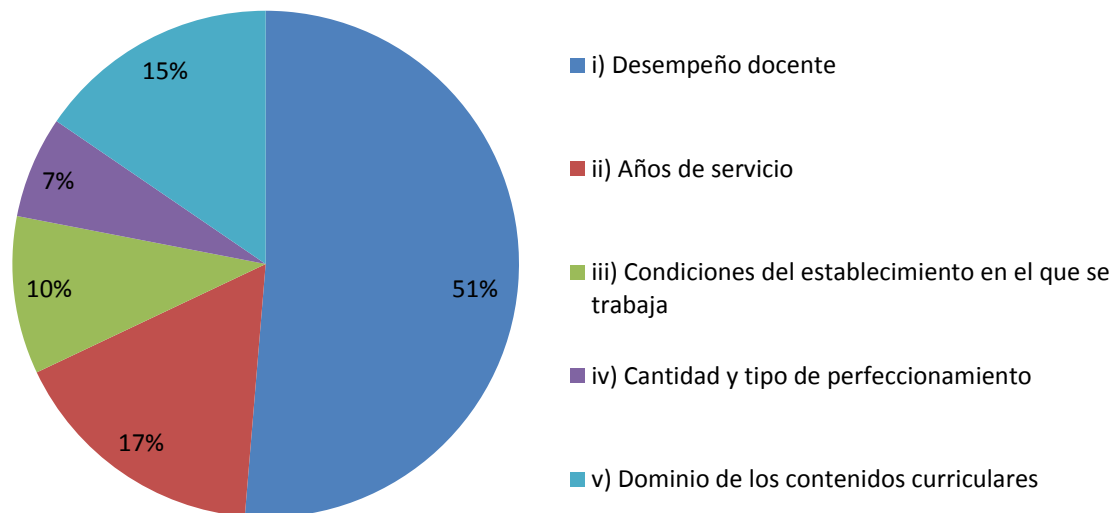


Criterios (Sólo docentes)



Criterios más importante a ser considerados para la determinación de los sueldos:

Alternativas de respuesta	Frecuencia	Porcentaje
i) Desempeño docente	3535	51,3%
ii) Años de servicio	1147	16,6%
iii) Condiciones del establecimiento en el que se trabaja	694	10,1%
iv) Cantidad y tipo de perfeccionamiento	448	6,5%
v) Dominio de los contenidos curriculares	1065	15,5%



Crterios (Sólo docentes)

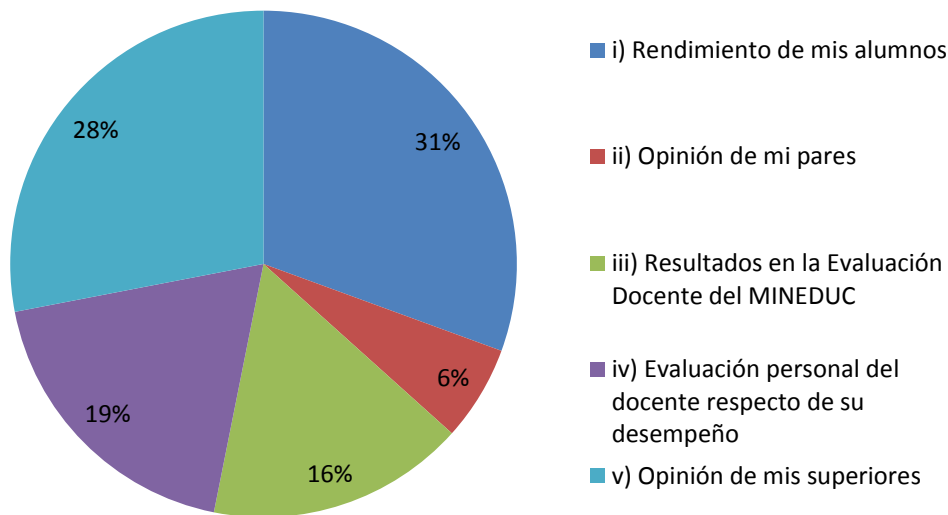


Encuestas Carrera Docente

Crterios más importante a ser considerados para determinar el desempeño de los docentes:

Alternativas de respuesta

	Frecuencia	Porcentaje
i) Rendimiento de mis alumnos	2106	30,6%
ii) Opinión de mi pares	419	6,1%
iii) Resultados en la Evaluación Docente del	1136	16,5%
iv) Evaluación personal del docente respecto de su	1297	18,8%
v) Opinión de mis superiores	1931	28,0%

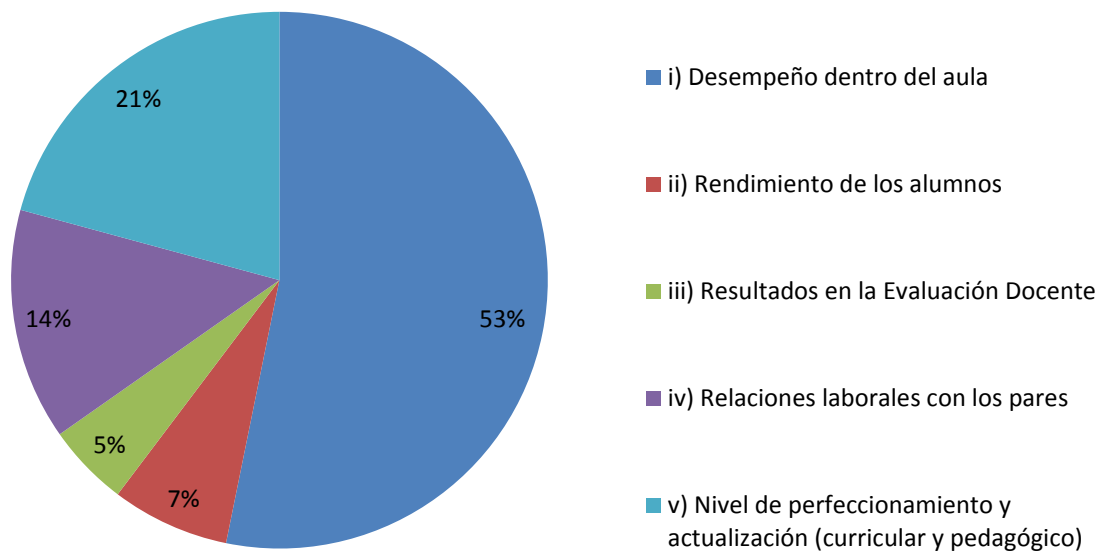


Crterios (Sólo docentes)

Crterio más importante a ser considerados a la hora de tomar la decisión de desvincular a un docente.

Alternativas de respuesta

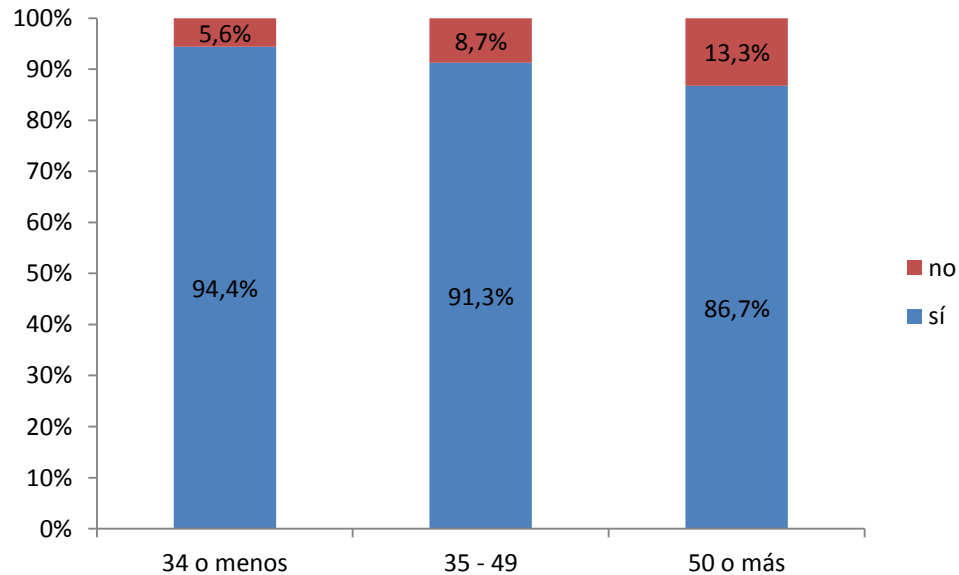
	Frecuencia	Porcentaje
i) Desempeño dentro del aula	4943	53,2%
ii) Rendimiento de los alumnos	660	7,1%
iii) Resultados en la Evaluación Docente	462	5,0%
iv) Relaciones laborales con los pares	1297	14,0%
v) Nivel de perfeccionamiento y actualización (curricular y	1931	20,8%



Salario y movilidad



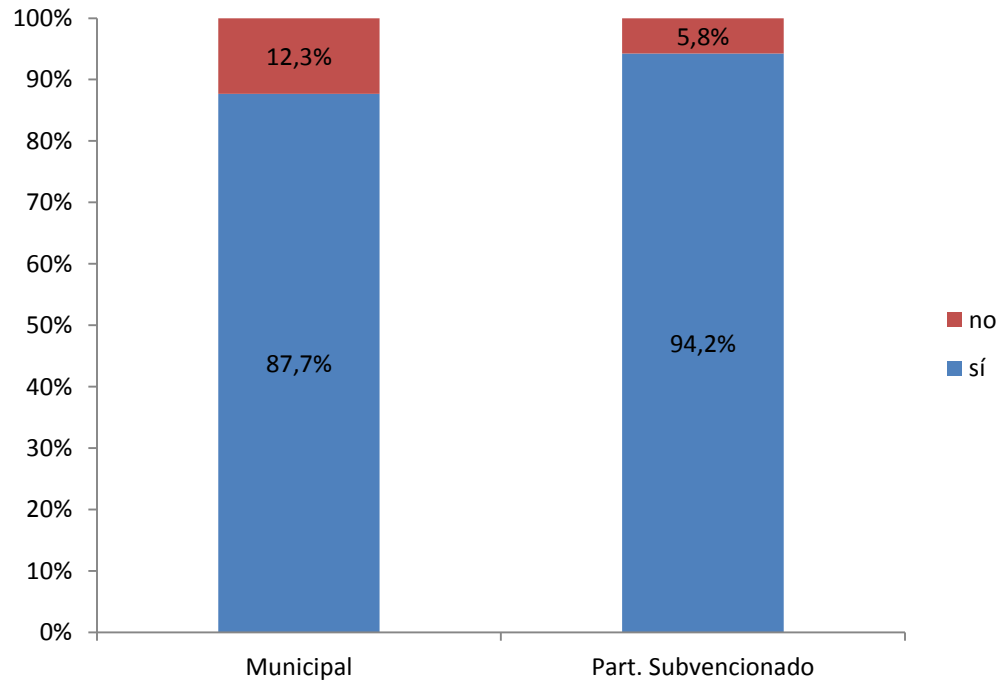
		¿Cree usted conveniente elevar las remuneraciones del cuerpo docente y hacer más expedita la salida de los docentes de bajo desempeño?			
			sí	no	Total
Edad (3 tramos)	34 o menos	Recuento	1676	99	1775
		% fila	94,4%	5,6%	100,0%
	35 - 49	Recuento	2425	232	2657
		% fila	91,3%	8,7%	100,0%
	50 o más	Recuento	2131	326	2457
		% fila	86,7%	13,3%	100,0%
Total		Recuento	6232	657	6889
		% fila	90,5%	9,5%	100,0%



Salario y movilidad

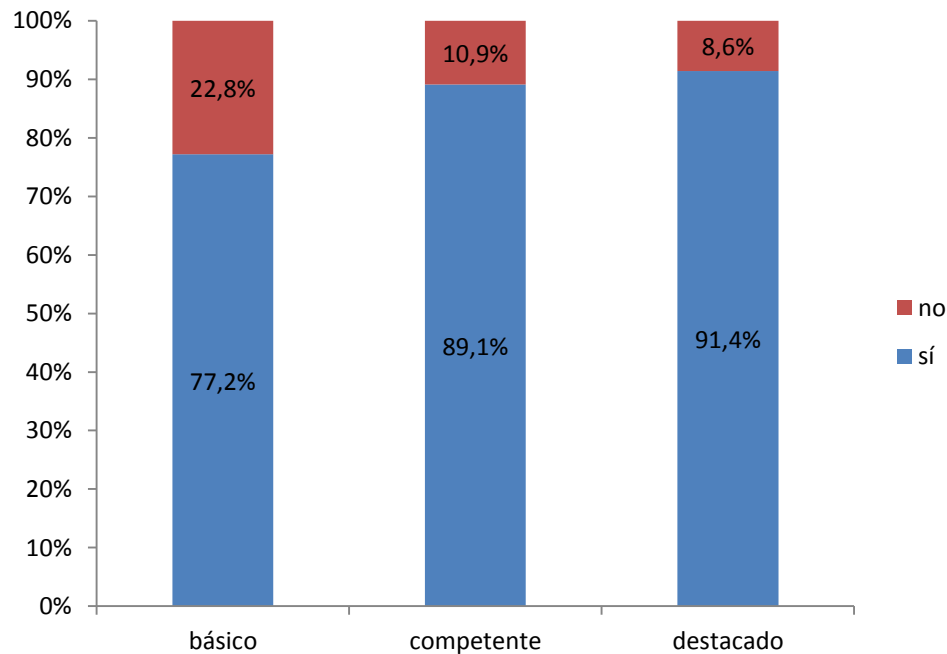


		¿Cree usted conveniente elevar las remuneraciones del cuerpo docente y hacer más expedita la salida de los docentes de bajo desempeño?			
		sí	no	Total	
Dependencia administrativa	Municipal	Recuento	3297	463	3760
		% fila	87,7%	12,3%	100,0%
	Part. Subvencionado	Recuento	2678	164	2842
		% fila	94,2%	5,8%	100,0%
Total		Recuento	5975	627	6602
		% fila	90,5%	9,5%	100,0%



Salario y movilidad

			¿Cree usted conveniente elevar las remuneraciones del cuerpo docente y hacer más expedita la salida de los docentes de bajo desempeño?		
			sí	no	Total
si ha sido evaluado, ¿qué calificación obtuvo en su última evaluación?	insatisfactorio	Recuento	12	4	16
		% fila	75,0%	25,0%	100,0%
	básico	Recuento	402	119	521
		% fila	77,2%	22,8%	100,0%
	competente	Recuento	2179	267	2446
		% fila	89,1%	10,9%	100,0%
	destacado	Recuento	585	55	640
		% fila	91,4%	8,6%	100,0%
	Total	Recuento	3178	445	3623
		% fila	87,7%	12,3%	100,0%



ENCUESTA CARRERA PROFESIONAL DOCENTE



Ministerio de
Educación

Gobierno de Chile

1 DE MARZO 2012